

**DETERMINAZIONE
DEL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’U.O.C. GESTIONE RISORSE UMANE**

N. RU 143 / del 08 AGO. 2022

OGGETTO: Dipendente n. dip. 258 cessato dal lavoro per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001. Pagamento dell'indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie non fruite.

L'anno **2022**, il giorno 08 del mese di AGOSTO, in Catania, presso la Sede dell'U.O.C. Gestione Risorse Umane, il Dirigente Responsabile della Unità Operativa Complessa Gestione Risorse Umane, sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Istruttoria Dott. Davide Pagano, adotta il seguente provvedimento, rientrante nelle funzioni delegate giusta Regolamento aziendale disciplinante le modalità di esercizio e di delega dell'attività amministrativa, adottato con Deliberazione del Direttore Generale n. 202 del 25 giugno 2019, e che viene emanato nel rispetto ed in applicazione dei principi di cui all'art. 5, comma 2 del precitato Regolamento, nell'ambito delle competenze delegate individuate dall'art. 6 del Regolamento.

**IL DIRIGENTE RESPONSABILE DELL’UNITÀ OPERATIVA COMPLESSA
GESTIONE RISORSE UMANE**

Premesso che con deliberazione n. 920 del 05/07/2022, è stata disposta la risoluzione del rapporto di lavoro, con decorrenza 05/07/2022, con il dipendente n. dip. 258 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 25120 del 15/06/2022;

Che, a norma dell'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. del 21/05/2018 – comparto sanità – nel caso di accertamento dell'inidoneità assoluta del dipendente, l'Azienda ha l'obbligo di corrispondere allo stesso l'indennità sostitutiva del preavviso;

Che a norma dell'art. 72, comma 4, del suddetto C.C.N.L. la sopra menzionata indennità sostitutiva del preavviso deve corrispondere ad un'indennità pari all'importo della retribuzione spettante per il periodo di mancato preavviso;

Visto l'art. 72, comma 1, del precitato C.C.N.L. in materia di termini di preavviso;

Preso atto, pertanto, che al dipendente spetta una indennità sostitutiva del preavviso corrispondente a mesi quattro di retribuzione trattandosi di dipendente con anzianità di servizio, al momento della risoluzione del rapporto di lavoro, superiore a dieci anni;

Dato atto che l'indennità di preavviso spettante al predetto dipendente ammonta a € 9.738,96;

Atteso, altresì, che al dipendente in argomento spetta a norma dell'art. 72, comma 8, del C.C.N.L. su menzionato anche il pagamento sostitutivo delle ferie non fruite per cause indipendenti dalla volontà della stessa;

Verificato che le ferie non godute dal dipendente in parola, fino all'atto della dispensa, ammontano complessivamente a 20 giorni, di cui 4 giorni maturati nell'anno 2021 e 16 giorni nel corrente anno;

Visto l'art. 8 del C.C.N.L. Integrativo del C.C.N.L. 1998/2001 – comparto sanità – in tema di indennità sostitutiva di ferie maturate e non godute e relative modalità di calcolo;

Che, conseguentemente, al dipendente sopra citato, per le ferie non godute, deve essere corrisposto l'importo di € 1.872,88;

Assodato che, in conclusione, al dipendente in questione spetta il pagamento della somma complessiva di € 11.611,84, al lordo delle ritenute di legge, derivante da:

- € 9.738,96 per la corresponsione dell'indennità sostitutiva del preavviso,
- € 1.872,88 per il pagamento delle ferie spettanti e non godute,

Accertato che la spesa complessiva di € 11.611,84, trova autorizzazione nei sotto elencati conti economici:

- € 9.738,96 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2022,
- € 374,58 (ferie maturate nell'anno 2021 e non fruite) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2021,
- € 1.498,30 (ferie maturate nell'anno 2021 e non fruite) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2022.

D E T E R M I N A

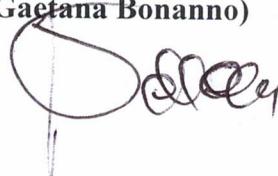
Per i motivi esposti in premessa che qui si intendono ripetuti e trascritti integralmente:

1. Corrispondere al dipendente, n. dip. 258, cessato dal lavoro il 05/07/2022 per inidoneità assoluta e permanente al servizio come dipendente di amministrazione pubblica ex art. 55 octies D.Lgs 165/2001, così come accertato dalla Commissione Medica di Verifica di Palermo con verbale n. 25120 del 15/06/2022, la somma complessiva di € 11.611,84 al lordo delle ritenute di legge, a titolo di indennità sostitutiva del preavviso e delle ferie maturate e non godute.
2. Autorizzare la spesa complessiva di € 11.611,84 nei sotto elencati conti economici:
 - € 9.738,96 (indennità sostitutiva del preavviso) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio 2022,
 - € 374,58 (ferie maturate nell'anno 2021 e non fruite) nel c. e. 40001000027 del bilancio esercizio anno 2021,
 - € 1.498,30 (ferie maturate nell'anno 2022 e non fruite) nel c. e. 20008100010 del bilancio esercizio anno 2022.

**Il Responsabile dell'Istruttoria
(Dott. Davide Pagano)**



**Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C.
(Dott.ssa Gaetana Bonanno)**



U.O.C. Economico Finanziario Patrimoniale

Bilancio 2021 / 2022

Autorizzazione n. _____ - Sub _____

Conto 40001000027 - 20008100010

Si conferma la suindicata disponibilità rilevata dal
_____ e si iscrive nelle pertinenti utilizzazioni del budget.

Il Dirigente Responsabile dell'U.O.C. "Economico Finanziario e Patrimoniale"
- Dott. G. Roccella

Il presente atto viene pubblicato sul sito internet dell'azienda www.ao-garibaldi.ct.it nella sezione
"Amministrazione Trasparente", sottosezione "Provvedimenti", "Provvedimenti dirigenti", a cura del
sig. _____, Responsabile del procedimento di pubblicazione